



EXPUNERE DE MOTIVE

Principiile managementului corporativ în domeniul companiilor publice au fost introduse în legislația națională prin Ordonanța de urgență nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sub presiunea acordului de finanțare cu Fondul Monetar Internațional (Scrisoarea de intenție către Fondul Monetar Internațional, aprobată de Guvern prin memorandum la data de 7 iunie 2011) și în temeiul principiilor guvernanței corporative a întreprinderilor de stat, dezvoltate de Organizația pentru Cooperare Economică și Dezvoltare (OECD).

De asemenea, îmbunătățirea guvernanței corporative a întreprinderilor publice reprezintă și o reformă asumată de către România în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, de îndeplinirea unor măsuri de reformă depinzând deblocarea fondurilor aferente cererii de plată nr.3.

Cu toate că acest cadru legislativ a fost creat pentru realizarea unui management performant la nivelul marilor companii cu capital majoritar sau integral de stat, unele prevederi nu disting, din păcate, între companiile mari și mijlocii și societățile cu capital de stat cu cifre mici de afaceri și cu până la 10 angajați. Din această ultimă categorie se disting societățile aflate sub autoritatea unităților administrativ-teritoriale, cu obiect principal de activitate din sfera serviciilor comunitate de utilități publice (de exemplu, societăți comunale de salubritate), care au cifre de afaceri sub 250.000 euro anual și un număr de 3-10 angajați. În aceste condiții, aplicarea prevederilor art.28 alin.(1)-(2), potrivit cărora: ”(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu



experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. (2) Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative ...(...)" determină situații în care o societate din sfera serviciilor comunitate de utilități publice cu 2-3 angajați, trebuie să constituie un consiliu de administrație format din 3-7 membri. Această situație este evident împotriva principiilor managementului eficient, pentru că determină costuri suplimentare inutile pentru micile societăți, impunând unei microsocietăți un management specific companiilor cu cifre de afaceri de milioane de euro și mii de angajați.

Pentru aceste motive, propunem ca, prin excepție de la prevederile alin.(1)-(2) ale art.28, societățile cu capital integral sau majoritar de stat, precum și societățile aflate sub autoritatea unităților administrativ-teritoriale, cu obiect principal de activitate din sfera serviciilor comunitate de utilități publice, cu o cifră anuală de afaceri de până la 250.000 euro și cu cel mult 10 angajați, administrarea și supravegherea se realizează de către un administrator.

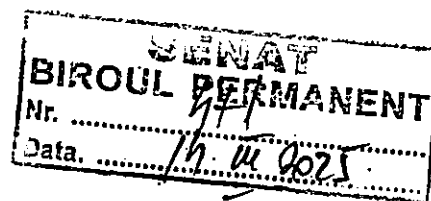
Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATORI

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	Adrian COZMA – Deputat PNL	
2.	CIOBOTARU DRAGOS, PNL	



3.	Ottoniom Oprua PNL	
4.	Ionel Bogdan PNL	
5.	STANESCU VERUTA	
6.	MATEI' ANETA PNL	
7.	ȚIPNEA AUMITEA PNL	
8.	Chisoreanu Marian	
9.	ROBERT LIGHIRIANU PNL	
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		



SENAT

Către: Biroul permanent al Senatului

Solicitare

Subsemnata Nicoleta Pauliuc, prin prezenta vă rog să aprobați să devin coinițiator al **Propunerii legislative pentru completarea art.28 Ordonanța de urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice - B75/2025.**

Atașez copie de pe site-ul Senatului care evidențiază stadiul inițiativei pe parcursul legislativ.



Nicoleta PAULIUC - senator PNL

